

SLOVENSKÁ POĽNOHOSPODÁRSKA UNIVERZITA
FAKULTA EKONOMIKY A MANAŽMENTU

Správa z praxe

Reprogas, spol. s r. o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzením

Sídlo spoločnosti: Moravské Lieskové 655

Prevádzka spoločnosti: Železničná 3A, 915 01 Nové Mesto nad Váhom

Názov obce: Moravské Lieskové

PSČ: 916 42

Štát: Slovenská republika

Meno študenta: Bc. Katarína Krásna

Ročník: 2. inžinierskeho stupňa

Forma štúdia: denná

Rok odovzdania správy: 2024

1. Úvod

Do svojej odbornej praxe som si zvolila prevádzku danej spoločnosti Reprogas, spol. s r. o. v obci Moravské Lieskové, okres Nové Mesto nad Váhom. Prevádzka je aktuálne presťahovaná na novej adrese a to priamo v NMnV. REPROGAS s.r.o. je modernou stavebnou spoločnosťou zaoberajúcou sa realizáciou inžinierskych sietí (voda, plyn a kanalizácia), potrubných systémov pre priemysel (plynoinštalácie, kotolne, rozvody plynov a tekutín) ako aj inžinierskych stavieb (komunikácie a chodníky)

Predmet činnosti podniku podľa obchodného registra:

1. Kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľných živností (maloobchod) a následne kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti v rozsahu voľných živností (veľkoobchod), **(od: 24.08.2005)**
2. Montáž, rekonštrukcia, oprava, údržba, oprava bez zvárania (len pre skupinu Bg2), údržba bez zvárania (len pre skupinu Bg2), odborné prehliadky a odborné skúšky plynových zariadení, **(od: 01.03.2006)**
3. Prípravné práce pre stavbu, demolačné práce, búracie práce a výkopové práce, **(od: 01.03.2006)**
4. Upratovacie práce, **(od: 01.03.2006)**
5. Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami do celkovej hmotnosti 3,5 t vrátane prípojného vozidla, **(od: 01.03.2006)**
6. Činnosti súvisiace s prevádzkou počítačov v rozsahu voľných živností, **(od: 01.03.2006)**
7. Organizovanie kurzov, školení, seminárov a výstav v rozsahu voľných živností, **(od: 01.03.2006)**
8. Manažment v oblasti riadenia kvality, **(07.03.2007)**
9. Montáž určených meradiel, **(od: 14.10.2011)**
10. Prenájom nehnuteľnosti spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájmom, **(od: 14.10.2011)**
11. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov, **(od: 03.03.2017)**
12. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom, **(od: 03.03.2017)**
13. Inžinierska činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení, **(od: 03.03.2017)**

2. Hlavná časť

2.1 Zameranie podniku

Podnik sa zameriava na poskytovanie služieb pre:

- **Domácnosti:** Prípojky plynu, vody, kanalizácie a elektriny. REPROGAS ponúka: poradenstvo, projekčné práce a inžiniering – získanie potrebných povolení (drobné stavby, rozkopávkové povolenia), inštalačné práce – montáž prípojok, osadenie šácht a skriň, osadenie domových regulačných zostáv a spracovanie dokumentácie – revízií, skúšok všetkých zariadení

Zemné a výkopové práce na prípojkách, pretláčanie, rezanie asphaltov a betónov, Realizácie výkopov (minibager, traktorbager a ryhovačom „trencher“), Pretláčacie práce a mikrotunelovanie tunelovacími kladivami do Ø 80 mm, Ø 110 mm a Ø 130 mm, Oprava komunikácií – ciest a chodníkov (úprava do pôvodného stavu, betonáž a asfaltárske práce), Nákladnú automobilovú dopravu, dovoz stavebného materiálu, piesku a štrkov nákladnými automobilmi, Odvoz a likvidáciu stavebnej sute

- **Firmy:** Inžinierske siete - plynovody, vodovody, kanalizácie a iné líniové stavby a Technické zariadenie budov a zdravotníctva Plynové kotle a kotolne, tepelné čerpadlá, rozvody TÚV a ÚK.

Či už ide o bytový dom alebo priemyselnú halu. Stovky nainštalovaných vykurovacích zariadení sú dôkazom, že zvládajú aj tie najnáročnejšie požiadavky zákazníkov.

- **Developerov:** Zrealizovali viac ako 30 zón IBV a HBV. Pre zákazníkov poskytujú služby od projektovej prípravy až po majetkoprávne vysporiadanie a prevádzkovanie. Všetky referencie na vyžiadanie od zákazníka nemajú problém zaslať.

Ale nezabúdajú samozrejme ani na žiadosti od obcí, miest a pod. Veľmi dobrým príkladom je ich aktuálna práca v mojej rodnej obci Lubina, kde poskytujú všetky hore uvedené služby pri výmene plynových prípojok.

2.2 SWOT analýza podniku

<p style="text-align: center;"><u>Silné stránky</u></p> <ul style="list-style-type: none"> · Silné partnerstvo kľúčových inštitúcií na úrovni regiónu · Spoločný strategický postup manažmentu · Využívanie kompetencií a kvalifikácií, podporené pravidelným vzdelávaním · Realizácia projektov v spoločnom záujme, možnosť ovplyvniť svoju mzdu (MBO) · Osobnostný a kariérny rast, rotácia spolupracovníkov - možnosť výmeny skúseností, koncepcií, stratégií · Vizualizácia, komunikácia a publicita aktivít a výstupov jednotlivých projektov a zákaziek · Firma rodinného typu · Komplexné zastrešenie legislatívnych povinností – BOZP, OOPP, školenia, certifikácie plne hradené zamestnávateľom · Podpora proaktívnych spolupracovníkov – inovačné návrhy, tipy na nových spolupracovníkov 	<p style="text-align: center;"><u>Slabé stránky</u></p> <ul style="list-style-type: none"> · XXXXXXX
<p style="text-align: center;"><u>Priležitosti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> · Tvorba pozitívnej pracovnej atmosféry založená na kontinuálnom zlepšovaní procesov a učiacich sa spolupracovníkoch · Využitie vzdelávacích projektov na podporu osobnostného a kariérneho rastu spolupracovníkov · Využitie výstupov z hodnotiacich pohovorov · Využitie e-learningu (podporiť externou motiváciou – ak prejde spolupracovník vzdelávací modul sám doma – nejaké kompenzácia – napr. náhradné voľno) · Zaradiť sa do štruktúr duálneho vzdelávania s podporou UPSVaR (možno sa pripravovať aj pre pripravované vládne kroky – prijímať na pracovné povolenie zahraničných, plne kvalifikovaných zamestnancov – Ukrajina, ktorým bude treba okrem iného riešiť aj ubytovanie) 	<p style="text-align: center;"><u>Ohrozenia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> · XXXXXXX

Návrhy na dosiahnutie cieľa:

· Zapracovať v zmysle MBO - považujeme za konkurenčnú výhodu, s dovoľením autorky neuverejníme.

· Zaradiť Osobnostné pohovory s každým spolupracovníkom aspoň 1x do roka (odporúčam aj 2x), z ktorých vzíde štandardizovaný výstup a ten bude zapracovaný do plánu vzdelávania.

· Plán vzdelávania zosúladiť s potrebami odborných a povinných školení, predstaviť vedeniu spoločnosti, aby sa mohol pripraviť budget a harmonogram na vzdelávanie.

2.3 Vízia, poslanie a hodnoty podniku

VÍZIA

Akým chceme byť podnikom o 5, 10, 20 rokov? Takým, aby sme si vždy mohli povedať, že:

- Stavíme na remeselnej cti.
- Spájame inovácie a zodpovednosť.
- Budujeme vzťahy.

POSLANIE

Vyjadruje zmysel našej práce a účel firmy. Prečo každé ráno vstávame do práce. Pretože ... každým vybudovaným metrom zlepšujeme prostredie pre život.

HODNOTY

- ekonomika
- zákazníci
- procesy
- ľudia a inovácie

2.4 Plánovanie podniku

Ciele IMS – EKONOMIKA (z roku 2023)

a) Dosaiahnutie tržieb spoločnosti nad hranicou x mEUR

Úloha č. 1: objem tržieb cez zákazky SPP – x mEUR Úloha č. 2: objem tržieb cez IBV – x mEUR Úloha č. 3: objem cez TZB – x mEUR Úloha č. 4: objem cez B2B – x mEUR Úloha č. 5: objem cez CBI – x mEUR Úloha č. 6: objem cez malé zák –x mEUR Úloha č. 7: objem cez areál – x mEUR

b) Udržanie réžie spoločnosti pod x % z priamych nákladov evidovaných na všetkých zákazkách

c) Zachovanie schopnosti včasného plnenia záväzkov voči tretím stranám - bez pohľadávok štátu.

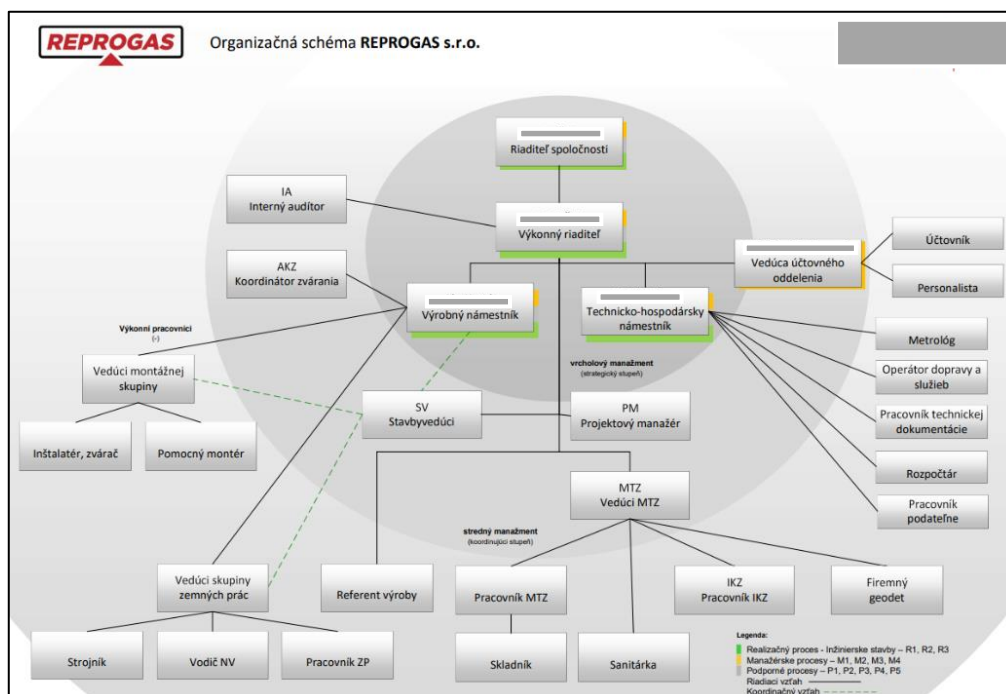
d) Vytvorenie hrubého zisku na zákazkách vo výške x tEUR

Zodpovedný : Výkonný riaditeľ

Termín : 12/2023

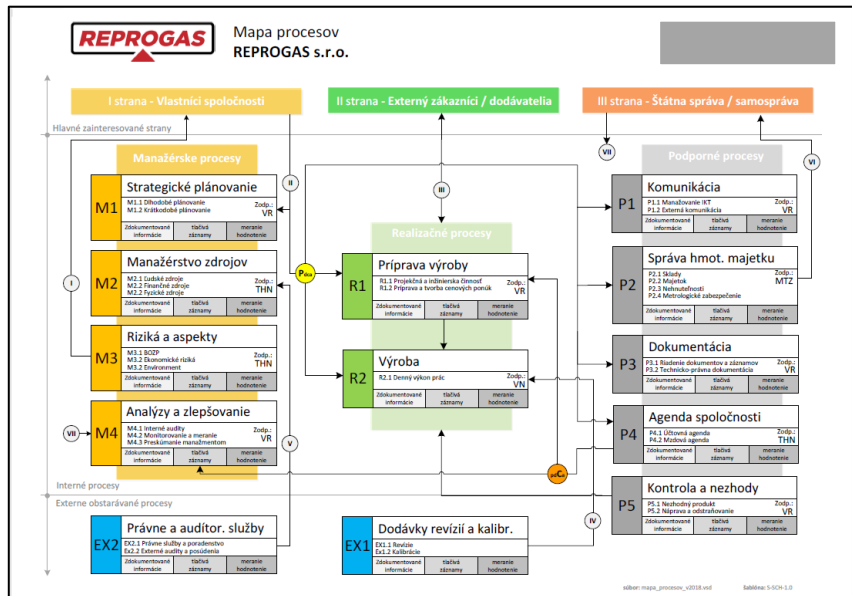
Čo sa týka skutočnosti plnenia cieľov tak v rámci prvého cieľa došlo k presiahnutiu, druhý udržali v intervale x%, tretí splnili a posledný nie úplne dovърšili. Dosahujú vynikajúce výsledky v plnení krátkodobých ale aj dlhodobých plánov. Týždenné plány v minulosti plnili len na 40% ale vypracovali sa až na úžasných x %. Dlhodobé ciele plnia na úrovni x%.

2.5 Organizačná štruktúra podniku



2.6 Výrobná štruktúra podniku

V rámci výrobnéj štruktúry si uvedieme mapu procesov, ktorá pozostáva z dvoch segmentov: montážneho a stavebného.



ISO normy:

Spoločnosť získala počas svojho pôsobenia množstvo certifikátov a ocenení. Zaviedla integrovaný manažérsky systém v súlade s medzinárodnými normami, ktoré overili spoločnosti TÜV Rheinland, Gemer, Audit a TSU.

- Systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001,
- Systém kvality vo zvaraní podľa normy ISO 3834-2,
- Systém environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001,
- Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy ISO 45001.



2.7 Vedenie zamestnancov v podniku

Spoločnosť sa neustále snaží viesť svojich zamestnancov. Poskytuje im motivačný sociálny program – preplácajú im nad rámec zákona stravné lístky (resp. peniaze priamo na kartu), poskytujú OPP a preplácajú ich, duálne vzdelávanie pre študentov stredných škôl a iné výhody ako napr.:

- Zázemie v silnej a expandujúcej spoločnosti s viac ako 30-ročnou históriou na trhu,
- profesionálne pracovné prostredie s priateľskou a otvorenou atmosférou,
- pracovná zmluva na dobu neurčitú, na jednu smenu v mladom kolektíve,
- služobný mobilný telefón s dátovým paušálom,
- príspevok na stravu nad rámec zákona, pracovné odevy ELIS,
- 13. plat - koncoročná odmena, náborový príspevok po skončení skúšobnej lehoty,
- profesijný rast, našich pracovníkov školíme na prácu najnovšími technológiami.

V administratíve uskutočňujú týždenné porady, neustále komunikujú so svojimi zamestnancami pričom sa môžu kedykoľvek obrátiť na svojho vedúceho s problémami, ktoré ich trápia.

2.8 Ekonomické zhodnotenie Reprogas, spol. s r. o.

Rok 2020 tvoril:

- Majetok podniku: **4 221 182 € (AKTÍVA)**

Tento majetok bol tvorený neobežným majetkom v hodnote 1 057 901 €, obežným majetkom v hodnote 2 976 087 €, a s časovým rozlíšením v hodnote 187 194 €.

- Spolu vlastné imanie a záväzky: **4 221 182 € (PASÍVA)**

Pasíva boli tvorené vlastným imaním v hodnote 482 222 €, záväzkami v hodnote 3 737 677 € a časovým rozlíšením v hodnote 1 283 €.

- Tržby – celkové: **5 639 535 €**
- Náklady na hosp. činnosť podniku: 5 602 489 € (najvyššiu časť tvorili služby v hodnote 2 435 555 €)
- Výnosy na hosp. činnosť podniku: 5 730 818 €
 - **VH za hosp. činnosť (V – N): 128 329 €**
- Náklady na fin. činnosť podniku: 39 489 €
- Výnosy na fin. Činnosť podniku: 2 212 €

- **VH za fin. činnosť (V – N): - 37 277 €**
- VH pred zdanením: 91 052 €
- VH po zdanení (odpočítaním dane z príjmov v hodnote 20 949 €): **70 103 € zisk**

Rok 2021 tvoril:

- Majetok podniku: **4 286 536 € (AKTÍVA)**

Tento majetok bol tvorený neobežným majetkom v hodnote 1 344 982 €, obežným majetkom v hodnote 2 892 859 €, a s časovým rozlíšením v hodnote 48 695 €.

- Spolu vlastné imanie a záväzky: **4 286 536 € (PASÍVA)**

Pasíva boli tvorené vlastným imaním v hodnote 536 877 €, záväzkami v hodnote 3 748 452 € a časovým rozlíšením v hodnote 1 207 €.

- Tržby – celkové: **6 289 695 €**
- Náklady na hosp. činnosť podniku: **6 169 015 €** (najvyššiu časť tvorili **služby** v hodnote 2 509 446 €)
- Výnosy na hosp. činnosť podniku: 6 317 099 €
 - **VH za hosp. činnosť (V – N): 148 084 €**
- Náklady na fin. činnosť podniku: 39 089 €
- Výnosy na fin. činnosť podniku: 1 019 €
 - **VH za fin. činnosť (V – N): - 38 070 €**
- VH pred zdanením (VH z hos. + VH z fin.): 110 014 €.
- VH po zdanení (odpočítaním dane z príjmov v hodnote 25 256 €): **84 758 € zisk**

Rok 2022 tvoril:

- Majetok podniku: **6 557 567 € (AKTÍVA)**

Tento majetok bol tvorený neobežným majetkom v hodnote 1 524 597 €, obežným majetkom v hodnote 5 006 262 €, a s časovým rozlíšením v hodnote 26 708 €.

- Spolu vlastné imanie a záväzky: **6 557 567 € (PASÍVA)**

Pasíva boli tvorené vlastným imaním v hodnote 788 767 €, záväzkami v hodnote 5 767 636 € a časovým rozlíšením v hodnote 1 164 €.

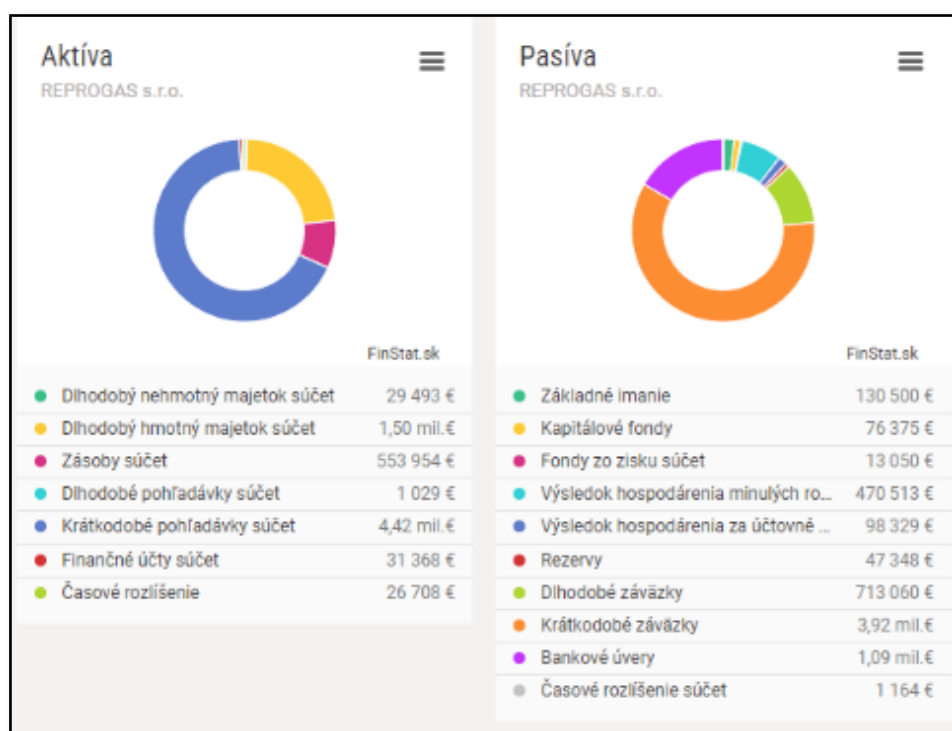
- Tržby – celkové: **8 005 837 €**
- Náklady na hosp. činnosť podniku: **8 055 808 €** (najvyššiu časť tvorila **spotreba materiálu a energie** v hodnote 3 050 552 €)

- Výnosy na hosp. činnosť podniku: **8 232 864 €**
 - o **VH za hosp. činnosť (V – N): 177 056 €**
- Náklady na fin. činnosť podniku: 49 974 €
- Výnosy na fin. činnosť podniku: 2 106 €.
- o **VH za fin. činnosť (V – N): -47 868 €**
- VH pred zdanením: 129 188 €.
- VH po zdanení (odpočítaním dane z príjmov v hodnote 30 859 €): **98 329 € zisk**

Ostatné ekonomické ukazovatele (2020 – 2022)

- Návratnosť VK (ROE): 2020: 14,5%, 2021: 15,8% a 2022: 12,5%
- Návratnosť aktív (ROA) 2020: 1,7%, 2021: 2,0% a 2022: 1,5%
- Zisková marža: 2020: 1,2%, 2021: 1,3% a 2022: 1,2%
- Hrubá marža: 2020: 25,8%, 2021: 25,1% a 2022: 22,7%
- Celková zadlženosť: 2020: 88,6%, 2021: 87,5% a 2022: 88,0%

Prehľad aktív a pasív spoločnosti za rok 2022:



3. Osobné zhodnotenie praxe:

Moju odbornú prax som vykonávala 20 pracovných dní v kalendárnom mesiaci Marec. Počas týchto dní som si poobzerala okolie prevádzky, spoznala jej zamestnancov, vypomáhala v kancelárií a získala som pár užitočných rád v obore, ktorom študujem. Pracovala som na zabezpečení správneho fungovania kancelárskych systémov a procesov, čo mi poskytlo znalosť toho, ako úspešne zvládať rôzne úlohy s dôrazom na detail a presnosť. Ďalším dôležitým aspektom bolo moje zapojenie do tímovej práce a spolupráca s rôznymi oddeleniami a zamestnancami. Táto skúsenosť ma naučila komunikovať efektívne a pracovať v tíme na dosiahnutie spoločných cieľov. Zároveň som si uvedomil dôležitosť flexibility a schopnosti prispôbiť sa rôznym situáciám a požiadavkám.

V spoločnosti som spoznala veľmi veľa milých a ochotných ľudí, ktorí mi poskytli potrebné informácie k napísaniu správy z odbornej praxe.

Celkovo zhodnotenie mojej odbornej praxe je pozitívne. Získala som cenné skúsenosti a zručnosti, ktoré mi pomôžu sa ďalej kariérne rozvíjať.