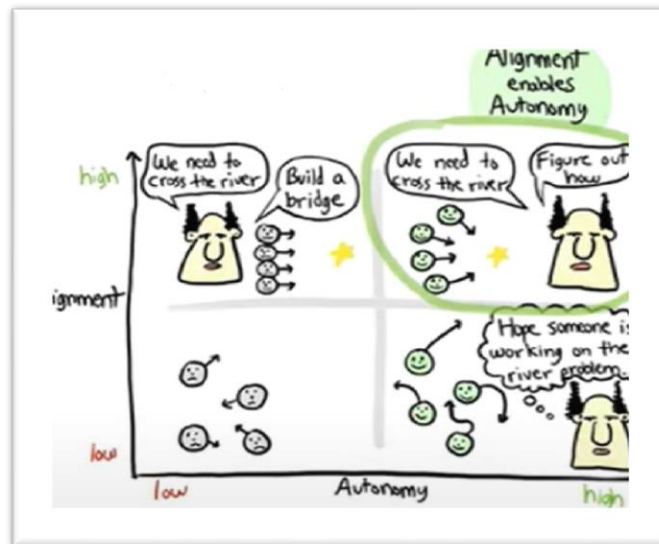


Otázky na seba-reflexiu

Aký som líder

Alignment – Atonomy



Prečítaj si aj článok na blogu www.dianarusnakova.sk Článok [Alignment umožňuje autonómiu](#)

1. Ako často komunikujem víziu a ciele spoločnosti svojmu tímu?
2. Akými spôsobmi môžem zlepšiť svoju komunikáciu, aby som zabezpečil, že môj tím plne rozumie našim cieľom?
3. Ako môžem merať efektivitu mojej komunikácie ohľadom našej vízie a cieľov?
4. Aké sú niektoré nedávne príklady, keď som úspešne delegoval rozhodovanie na svoj tím?
5. Ako môžem lepšie povzbudiť členov tímu, aby prevzali zodpovednosť za svoju prácu?
6. V akých situáciách je pre mňa ťažké dôverovať svojmu tímu a prečo?
7. Aké príležitosti na vzdelávanie a rozvoj som v poslednom čase poskytol svojmu tímu?
8. Ako zareagujem, keď sa experiment alebo riziko člena tímu nevypláca podľa očakávania?
9. Aké konkrétne kroky môžem podniknúť na podporu inovatívnejšieho prostredia?
10. Ako mám vyvážené poskytovanie podpory s tým, že dávam môjmu tímu slobodu pracovať nezávisle?
11. Akým bežným prekážkam môj tím čelí a ako som ich pomohol odstrániť?
12. Ako môžem zlepšiť transparentnosť a otvorenosť našich komunikačných kanálov?
13. Ako môžem zlepšiť spôsob, akým poskytujem spätnú väzbu, aby bola konštruktívna a motivačná?
14. Aké sú úspešné príklady multi-funkčnej tímovej práce v mojej organizácii?
15. Ako uznávam a oslavujem úspechy môjho tímu?
16. Aké kroky môžem podniknúť na ďalšiu podporu spolupráce v tímoch?