



Strategický workshop

Diana Rusnáková

Aj vy zažívate...?

- **Ste unavený** z drivovania biznisu
- Chcete **uvolniť inovácie** pochádzajúce z hlbokého načúvania túžbam



- **Motivácia tímu klesá**
- Potreba novej kvality vzťahov
- Chcete podporiť **pocit spolupatričnosti** a vzájomnú cestu k zdieľanej vízii



- Potreba si všímať slepé miesta ktoré blokujú váš **vynárajúci s potenciál**
- Radi by ste umožnili pohyb pre zmenu zvnútra tímu
- Chcete vytvoriť **stretnutia, ktoré transformujú** nielen zadávajú úlohy



Prečo zmena?

Ťažkosti, ktoré organizácie zažívajú

Nemáme jasno,
aké sú naše
priority, nevieme
na čo sa zmerať

Nízka zaoberanosť
zamestnancov
pre spoločné
ciele,

Spolupráca a
komunikácia so
medzi tímami je
náročná

Súdržnosť tímu je
nízka, neťahajú
za jeden povraz,

Negatívna
spätná väzba od
okolia, sťažnosti,
nízka dôvera

Ľudia sú
preťažení, hrozí
vyhorenie

Strategický workshop

Pre lídrov a ich tímy

Pozorovať
Observing

Akú zmenu biznisu a tímu chceme?

Open Mind

Prototypovať
Prototyping

Ako napíňať
vynárajúcu sa
budúcnosť ?

Open Heart

Vnímať
Sensing

Čo potrebujeme nechať
odísť? Čo blokuje našu
zmenu?

Kryštalizovať
Crystallizing

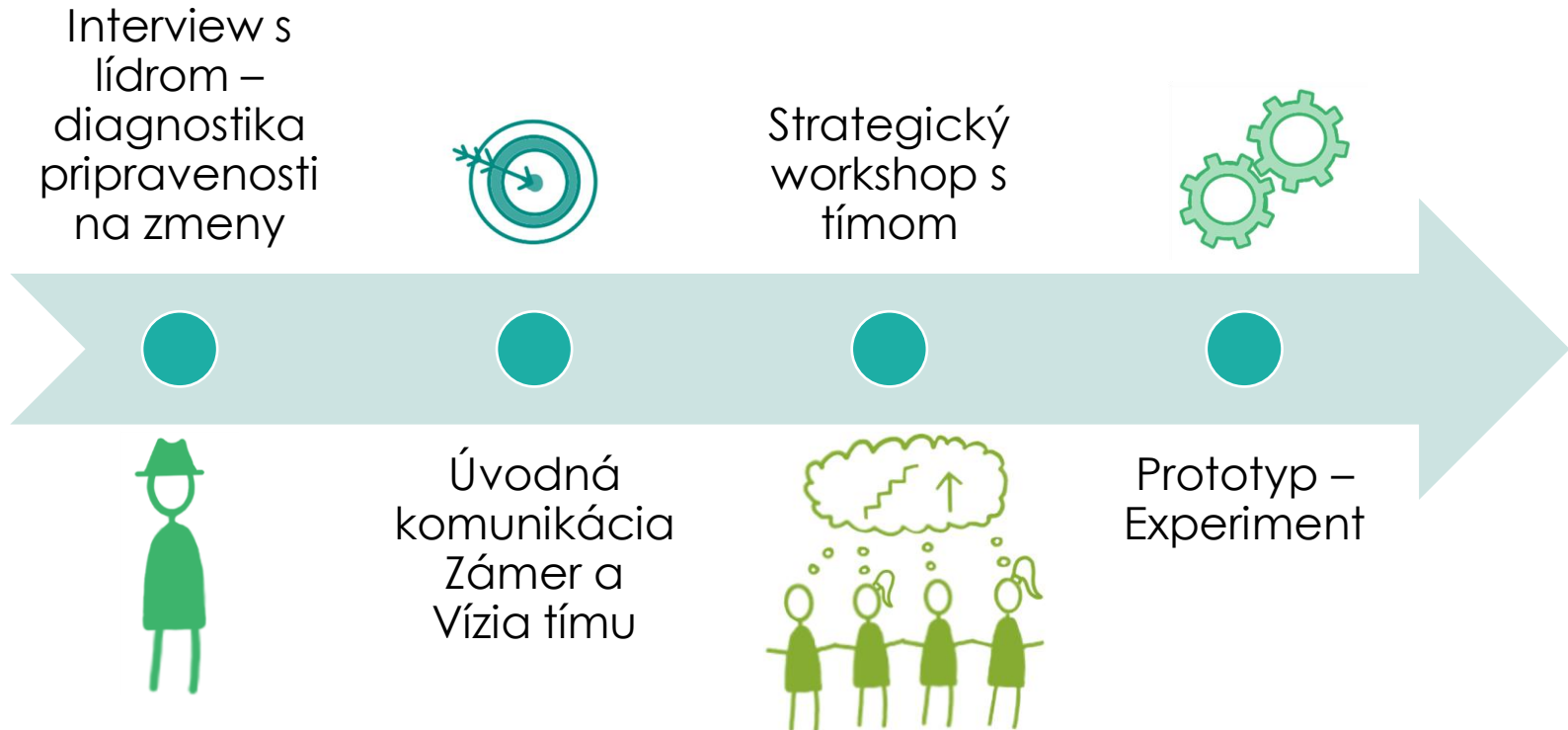
Čo nové sa vynára? Čo nové
rastie v našom tíme?

Open Will

Sprítomniť
Presencing

Hlboké túžby ktoré tím má
spoločné sú hybnou silou
inovácie

Ako na zmeny



Spolupráca v tíme

Vízia, Misia
Hodnoty

Kompetencie,
tímovosť

Zosúladenie, komunikácia, súdržnosť

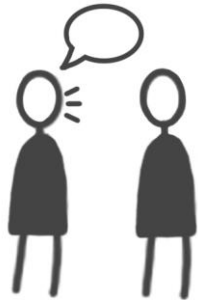
Workshop ako nástroj zmeny a spolupráca v tíme

- Zážitkový workshop: nastavenie vízie, rolí
- Spätná väzba na to kde ste.
- Výstup: pomenovaná zjednocujúca a motivujúca vízia a zmeny ktoré k nej priblížia
- Nastavenie stratégie
- Čo nové sa vynára?
- Čo odumiera?
- Spoločné túžby, silné stránky ktoré máme

Ako to prebieha

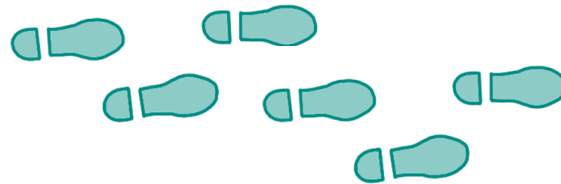
V akých situáciách

- Keď stojíte pred rozhodnutiami a chcete ich urobiť s tímom
- Chcete skutočnú transformáciu
- Potrebujete sa zjednotiť a inovovať
- Chcete uchopiť nové vynárajúce sa príležitosti
- Chcete opustiť nefunkčné procesy a štruktúry



Forma a proces

- Zážitkový strategický workshop
- Podpora kolektívnej inteligencie
- Zjednotíme srdce, hlavu i telo tímu.
- Pragmatická aplikácia modelov pre transformáciu a tvorbu vízie
- 3-hodinový až 1-denný workshop

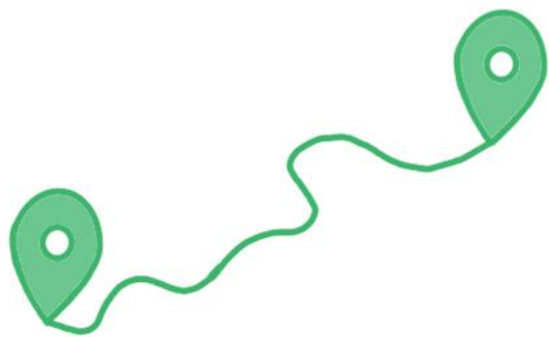


S čím odídete

- Vyjasnenie a zladenie sa s tímom čo nové sa vynára a čo opustiť.
- Prototyp: konkrétny spôsob ako naplňať vynárajúcu sa budúcnosť a priority, ktoré k nemu smerujú
- Všimnete si konkrétne slepé miesta a bloky ktoré v zmene bránia



Nástroje



| | | | |
|--------------|----------------------|--|----------------------------|
| Spätná väzba | Situation Sketches | Iceberg model | Below the line komunikácia |
| Konštelácie | Force Field Analysis | Mindset, Kultúrne a behaviorálne bariéry | Improvizáčné divadlo |
| Empathy walk | Sensing journey | Journaling | Prototyping |
| | 4 Úrovne počúvania | Inšpiratívne videá | |

Ako pomáham pri zmenách?



Agile & Lean
Eliminácia plytvania



Business & Organizácia
Zosúladienie cieľov

Ľudia & Vplyv

Mením postoje
& správanie



Školiteľ

Zdieľam znalosti &
pohľad



Transformácia
Riadim zmeny



Koučovanie
Hľadám potenciál



Mentor
Podporujem
rozvoj ľudí

Facilitátor

Sprevádzam pri
riešení problémov



Diana Rusnakova

+421 908 767 501

diana@dianarusnakova.sk

www.dianarusnakova.sk



LinkedIn



Kľúčové oblasti:

- Agile/Scrum
- Change Management
- Lean Six Sigma Black Belt
- Process Design
- Operational Excellence
- Project Portfolio Management