

Diagnostika Agility

Silný účel a
vízia
Urgencia
zmeny

Flexibilné
štruktúry

Komunikácia
a
Rozhodovanie

Transparentnosť
a Neustále
učenie sa

Orientácia na
zákazníka

Podporujúci lídri

=

Úspech, vyššia
agilita

Ako prieskum prebieha

- Identifikuje sa vzorka alebo možnosť vykonať na všetkých zamestnancoch
- Interview s kľúčovými stakeholdermi
- Komunikácia – O čom prieskum je, základné pojmy
- Výkon prieskumu – technická podpora, spracovanie výsledkov
- Spracovanie výsledkov, opatrenia, diskusia o ďalších krokoch zmeny

Čo získate

- Pochopenie ako je vnímaná agilita vo vnútri organizácie, ako ste agilní
- Identifikácia slabých a silných aspektov agility
- Zosúladenie pohľadu na súčasný stav
- Posilnenie zmeny – transformačných aktivít
- Zvyšovanie informovanosti o potrebe zmeny
- Získanie väčšej podpory pre agilnú transformáciu

Príprava,
definovanie
rozsahu

Prieskum

Výsledky a
opatrenia

Komunikácia



Diana Rusnáková

Mám viac ako 15 ročné skúsenosti so zlepšovaním procesov najmä v oblasti IT služieb, zákazníckej podpory a vo finančnom sektore. Zameriavam sa na riadenie zmien a transformáciu organizácií v duchu Lean a Agile princípov.

Kontakt

0908 767 501

diana@dianarusnakova.sk